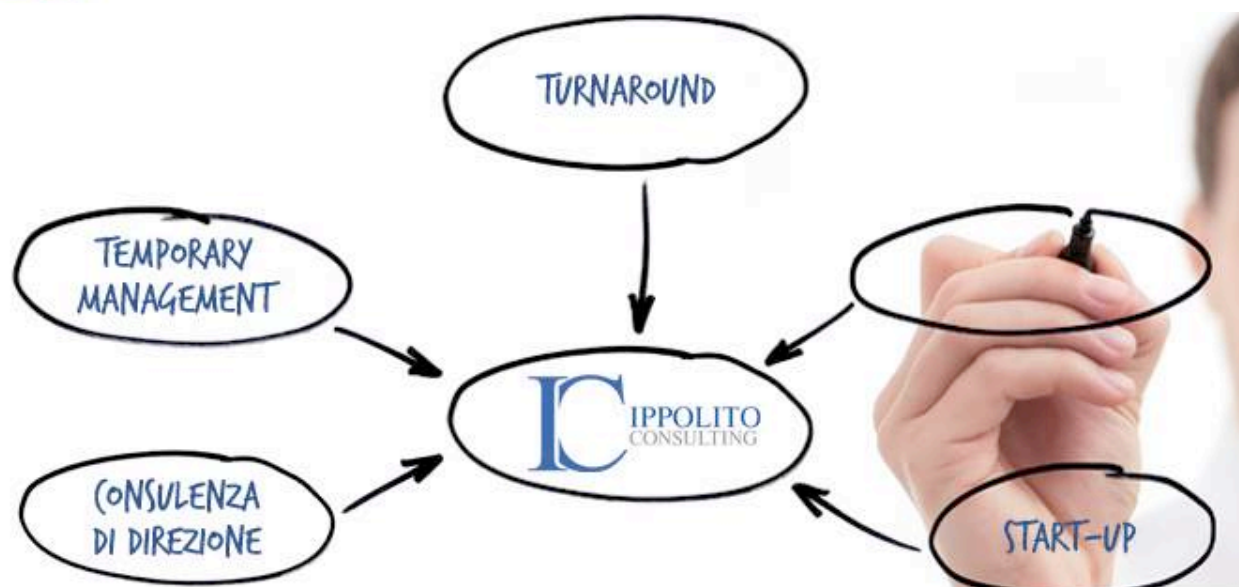




**TEMPORARY MANAGEMENT  
RESTRUCTURING & TURNAROUND  
CONSULENZA DI DIREZIONE**



# Ippolito Consulting

*IppolitoConsulting* nasce da un'iniziativa di Francesco Ippolito, che ha concentrato in un'unica proposta una rete di contatti professionali specializzati nella gestione di crisi aziendali e di cambiamenti organizzativi, attraverso la definizione e gestione di progetti di **temporary management**, **restructuring & turnaround** e **consulenza di direzione**.

Il **temporary management** è finalizzato a gestire aziende, o loro aree, in situazioni di criticità gestionale e manageriale: gestione del cambiamento, copertura di ruoli dirigenziali rimasti temporaneamente scoperti, gestione di eventi straordinari nella vita di un'azienda (quali situazioni di crisi, acquisizioni, start-up, riorganizzazioni, tagli, cessioni, chiusure, aumenti di capitale ed ingresso di nuovi soci, quotazioni in Borsa), tutor a manager in crescita e nei passaggi generazionali, riorganizzazione di aree o di processi aziendali.

L'esperienza di *IppolitoConsulting* ci permette inoltre di effettuare **consulenza di direzione** sia verso aziende che stanno affrontando un periodo di difficoltà, sia verso realtà che intendono rivedere la propria struttura organizzativa o le proprie strategie, senza assumere direttamente in questo caso ruoli direzionali e gestionali.

La situazione congiunturale attuale ha incoraggiato processi di **razionalizzazione dei costi** per adattare i conti aziendali ai minori volumi ed ai minori margini attuali e futuri. Si tratta di un processo virtuoso, che permette alle aziende dotate dei migliori margini di affrontare al meglio la fase attuale e presentarsi alla ripresa dell'economia con una struttura dei costi sotto controllo. *IppolitoConsulting* ha un know-how consolidato nel campo di tali attività di **spending review**.

*IppolitoConsulting* vanta infine competenze specifiche nel campo delle attività conseguenti alle situazioni di **crisi aziendale** che le permettono di impostare e gestire processi di **restructuring & turnaround**, che comportino sia l'avvio di procedure concorsuali, sia l'individuazione di strumenti non giudiziali.



## Chi siamo

La gestione dei processi di cambiamento aziendale (**turnaround management**) richiede professionisti specialisti, di grande esperienza, estremamente flessibili, con esperienze di governance aziendale ed in grado di essere immediatamente operativi. Gli interventi presso le aziende possono essere fatti come **temporary manager** o come **consulenti di direzione** rivolti al vertice dell'impresa o al management, sia per riorganizzazioni aziendali sia per progetti di **restructuring & turnaround**.

*IppolitoConsulting* è in grado di assistere l'Azienda nell'individuare le sue esigenze di temporary management, di consulenza di direzione e di restructuring & turnaround, nel definire le priorità, i contenuti e la durata dell'incarico, nel determinarne obiettivi e responsabilità, nell'identificare i profili migliori per il ruolo e di gestirne in modo flessibile gli aspetti contrattuali e le modalità di remunerazione.

*IppolitoConsulting* offre le competenze e l'esperienza di Francesco Ippolito e di un network di specialisti che hanno maturato esperienze diversificate, in grado di coprire direttamente le esigenze funzionali e di industry o di assistere ed affiancare il management aziendale.

**Francesco Ippolito**, con oltre trent'anni di esperienza come Manager e Temporary Manager, si è specializzato nella gestione di situazioni di crisi e di riorganizzazione aziendali. E' diventato una figura di riferimento nel campo del temporary management, attività che ha prestato dal 1991 nei principali turnaround in gruppi italiani e multinazionali quali Panini, Tecnosistemi, Parmalat, Parma Football Club, Profit Sim, Aedes, I Viaggi del Ventaglio, Tekfor. I ruoli ricoperti sono stati di Chief Restructuring Officer e Chief Financial Officer, ed hanno compreso inoltre cariche di Board Member, Amministratore Unico o Presidente di aziende nei Gruppi ove ha lavorato, oltre che incarichi propri delle procedure concorsuali quali Commissario Giudiziale. Le sue esperienze professionali in dettaglio sono visibili su LinkedIn.



# Temporary Management

Il temporary management, attraverso un corretto uso della flessibilità, accompagna le aziende nell'affrontare situazioni di cambiamento mediante l'inserimento temporaneo di manager professionisti altamente qualificati che abbiano obiettivi, tempi e deleghe predeterminati.

L'intervento di temporary management può essere a tempo, a tema, a progetto.

Il temporary management rappresenta di fatto una terza via, accanto alla consulenza e alla dirigenza tradizionale, attraverso la quale l'azienda può dotarsi di risorse finalizzate a migliorare performance e capacità gestionali.

La necessità di dominare i problemi aziendali in tempi estremamente rapidi e di accelerare la loro soluzione, i temporary manager hanno spesso competenze ed esperienze sovradimensionate rispetto all'incarico. Il temporary management consiste nell'utilizzo di manager altamente qualificati e motivati per la gestione di un'impresa, di una sua divisione o di una sua funzione per superare situazioni contingenti di difficoltà. Il Temporary Manager agisce come Manager operativo, e può anche assumere deleghe all'interno dei Consigli di Amministrazione o come Amministratore Unico delle aziende nei Gruppi ove lavora.

Il Temporary Manager è estremamente flessibile, molto operativo, ha una estesa esperienza, ha capacità relazionali, caratteristiche etiche e riservatezza. È in grado di coprire funzioni aziendali rimaste temporaneamente scoperte, di gestire situazioni critiche non ordinarie o situazioni di crescita straordinaria, di effettuare riorganizzazioni, di affiancare come tutor i manager e di agevolare i ricambi generazionali.

Il Temporary Management è un'attività per specialisti, con esperienze estremamente diversificate.

Col Temporary Management si affida un ruolo manageriale dell'azienda ad un dirigente esterno, teso al raggiungimento degli obiettivi aziendali, per un periodo di tempo predeterminato (normalmente tra sei mesi e due anni).

Il Temporary Manager lavora con le modalità e l'approccio all'azienda del Dirigente, ma con la mentalità del professionista nella gestione e nello sviluppo del suo business.



# Restructuring & turnaround

*IppolitoConsulting* ha un know-how specifico e consolidato nel campo delle attività legate alle situazioni di crisi aziendale, sia per quanto riguarda le **procedure concorsuali**, sia per l'impostazione e la gestione di **processi di turnaround**.

Collaboriamo con professionisti altamente qualificati che, grazie ad esperienze specifiche e ad una formazione multidisciplinare, sono in grado di affiancare il management aziendale assicurando un approccio concreto e funzionale a tutti i profili connessi alla crisi d'impresa. Interagiamo inoltre con **advisor finanziari, società di revisione e consulenti esterni**.

L'esperienza maturata da *IppolitoConsulting* nell'ambito delle procedure concorsuali e nei processi di turnaround in genere, e le sinergie tra le diverse competenze esistenti all'interno della Società, ci hanno permesso di sviluppare le attività di **ristrutturazione finanziaria e societaria, di riorganizzazione industriale e di salvataggio delle imprese in crisi**, anche attraverso gli strumenti offerti dalla riforma del diritto fallimentare.

Nell'attuazione delle misure di salvataggio l'esperienza dei nostri professionisti si estende a **tutti gli interventi, giudiziali e stragiudiziali, di ristrutturazione finanziaria, societaria ed industriale dell'impresa in crisi**:

- **Gestione del cash-flow** mediante la predisposizione e negoziazione di accordi di rifinanziamento e di convenzioni interbancarie o con i fornitori dell'impresa in crisi, e realizzazione di operazioni di **stabilizzazione finanziaria**, di interventi di **ricapitalizzazione** e di **debt for equity swap**
- Assistenza nell'ambito di procedure di **dismissione** di complessi aziendali, di **riorganizzazione societaria** e di progetti di **turnaround industriale**
- Assistenza nelle fasi di predisposizione, negoziazione ed approvazione di **piani di risanamento ex art. 67 L.F.** e di **accordi di ristrutturazione del debito ex art. 182-bis**, e assistenza nell'ambito di **concordati preventivi, concordati fallimentari e transazioni fiscali**
- Affiancamento al management per un periodo determinato un di manager esperto in problematiche di turnaround (**temporary manager**)
- **Spending review**
- Ridefinizione della **corporate governance** per adattarla alla situazione di crisi
- Ricerca di opportunità nelle **special opportunities** (opportunità di investimenti e cessioni in mercati specifici) e nei **distressed assets**



## Consulenza di direzione

Il ruolo del consulente di direzione è quello di **analizzare il problema** da risolvere basandosi su fatti e dati, mettendo a disposizione **competenze** specifiche, ricercando le **soluzioni** ed assistendo nell'**implementazione**.

Un altro ruolo è di **assistere l'Alta Direzione** nell'ambito delle attività di propria competenza come pianificazione, sviluppo, produzione, organizzazione e controllo.

Il Consulente di Direzione supporta l'Azienda nell'**identificazione e nella soluzione delle sue problematiche strategiche**.

Il suo ruolo è quello di **analizzare il problema** da risolvere basandosi su fatti e dati: mette a disposizione competenze specifiche, ricerca le soluzioni, assiste nell'implementazione.

Interviene nelle Aziende analizzate, indipendentemente dal loro tipo di attività, con l'obiettivo di contribuire a **migliorarne la funzionalità** (efficacia ed efficienza organizzativa) e ad **aumentarne la redditività**.

L'approccio del consulente di direzione prevede il **raggiungimento degli obiettivi concordati** con la Direzione delle Aziende clienti con una modalità operativa basata su due presupposti: **assunzione di responsabilità dirette** nel progetto, al fine di garantire il raggiungimento dei risultati attesi nei tempi previsti; partecipazione attiva al progetto di almeno un responsabile aziendale (**Project Leader**).

Il progetto prevede normalmente una **fase di definizione degli obiettivi ed impostazione del progetto**, ed una **fase di realizzazione**.



## Contattaci

***IppolitoConsulting***

Via Torino 48, 20123 Milano  
Cellulare: +39-335-413452  
[www.ippolitoconsulting.com](http://www.ippolitoconsulting.com)  
[info@ippolitoconsulting.com](mailto:info@ippolitoconsulting.com)